

## 직무명세서[전문직 3급(정규직)-식생활정책연구팀장]

| 임용예정부서 | 식생활안전관리원_식생활정책연구팀                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                          |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 식생활안전관리원 식생활정책연구팀 운영 관련 총괄 직무 수행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업 전략 기획: 식생활 정책연구 및 식생활 안전 교육자료 개발·표준화 지원, 대국민 홍보 관련 사업 총괄 기획 및 연간 사업계획 수립, 식생활 정책연구 및 홍보 등 관련 신사업 발굴, 대내외 동향 분석 및 현장 수요 기반 정책연구 과제 기획, 중·장기 사업목표 및 추진전략 수립, 유사사업 분석 및 전략 수립, 경영평가 사업 개선 및 지역센터 만족도 조사 개선 계획 수립 및 추진</li> <li>- 교육관리: 어린이·사회복지급식관리지원센터 교육사업 기획, 운영·관리, 교육성과 평가</li> <li>- 예산관리: 사업별 예산 편성 및 집행을 관리, 차기년도 사업별 예산 기획</li> <li>- 사업관리: 사업별 업무 수행 진도를 관리, 지역센터 이슈 대응 전략 수립, 빅데이터 관리</li> <li>- 용역사업관리: 외부 용역사업 기획, 공모, 예산 및 성과 관리</li> <li>- 기타 식생활정책연구팀 제반 업무 지원</li> </ul> </li> </ul> |                                          |
| 전형방법   | ○ (1차) 서류심사 → (2차) 직무수행계획 발표 → (3차) 심층면접                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                          |
| 일반요건   | 연령                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 채용 예정일(2026. 11. 2.) 기준 만 60세에 도달하지 않은 자 |
|        | 성별                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 무관                                       |
| 교육요건   | 학력                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 학사학위 이상 소지자                              |
|        | 전공                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 식품학, 식품공학, 식품영양학, 사회복지학, 간호학 등           |
| 경력기준   | 1. 능력기준(1호)을 하나 이상 보유하고 해당분야에 9년 이상 재직한 자<br>2. 능력기준(2호)을 하나 이상 보유하고 해당분야에 7년 이상 재직한 자                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                          |
| 능력기준   | 식생활안전관리원 사업 운영에 필요한 관련 지식 및 업무능력 보유자<br>1. 영양사, 위생사, 식품기사, 사회복지사 등<br>2. 임상영양사, 간호사 등                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                          |
| 필요지식   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 식품영양학, 사회복지학, 간호학 등 관련 전문지식</li> <li>○ 영양사, 임상영양사, 사회복지사, 간호사 등 자격</li> <li>○ 전반적인 식생활 관련 연구 기획 및 연구용역 설계, 성과관리의 이해</li> <li>○ 전반적인 사업 기획 및 관리, 평가에 대한 이해</li> <li>○ 팀 운영, 성과평가, 갈등 조정 등 리더십 발휘에 필요한 관리학적 소양</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                          |
| 필요기술   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대내·외 협력 및 협상능력(주무부처, 용역사업 관계자 등)</li> <li>○ 정책 이슈 등 위기 대응 및 정책 리스크 관리 대책 수립 능력</li> <li>○ 팀 목표 설정 및 팀원 업무 조율, 성과 창출을 위한 동기부여 등 조직관리 능력</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                          |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공직유관단체 운영의 책임성과 투명성을 중시하는 자세</li> <li>○ 중장기적 관점에서 조직의 비전과 목표를 중심으로 한 전략적 사고</li> <li>○ 식생활 정책 동향 등 환경 변화에 민감하게 대응하는 태도</li> <li>○ 팀원 및 상급자, 주무부처, 유관기관과의 의견을 경청하고 협업으로 이끄는 자세</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                          |
| 직업기초능력 | 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 직업윤리                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                          |